

## **ТЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ**

### **1. Работник, проходящий стажировку:**

- +а) должен быть закреплен распоряжением за опытным работником. Допуск к самостоятельной работе должен быть также оформлен соответствующим распоряжением руководителя предприятия
- б) после обучения в специализированных центрах подготовки персонала (учебных комбинатах, учебно-тренировочных центрах и т.п.) освобождается от стажировки на рабочем месте
- в) изучает самостоятельно техническую документацию и инструкции по эксплуатации электрооборудования. Допуск к самостоятельной работе оформляется непосредственным руководителем подразделения

### **2. Может ли однократное нарушение работником требований по охране труда стать причиной его увольнения:**

- а) может только при условии, что данный работник имел ранее дисциплинарное взыскание (в текущем году)
- +б) может, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий
- в) не может

### **3. Действия персонала, обнаружившего нарушение правил безопасности?**

- а) сообщить дежурному персоналу
- б) сообщить непосредственному руководителю
- +в) устранить самому, а при невозможности - сообщить непосредственному руководителю
- г) сообщить ремонтному персоналу

### **4. В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?**

- а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения
- б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда
- в) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование) или имеющим противопоказания для выполнения работы в соответствии с мед. заключением
- г) в случае невозможности исполнения работником обязанностей по трудовому договору из-за приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством, лицензии и др.) и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- +д) во всех перечисленных

### **5. На какой период работодатель может отстранять от работы (не допускать к работе) работника?**

- +а) на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе
- б) на период до 1 месяца
- в) на период установленный только решением суда
- г) на усмотрение работодателя

**6. В каких случаях за период отстранения от работы (не допуска к работе) производится выплата заработной платы?**

- +а) оплата производится как за простой - в случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине
- б) не зависимо от причины выплата заработной платы не производится
- в) выплата заработной платы начисляется только по решению суда
- г) на усмотрение работодателя

**7. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а) в случае ликвидации организации
- б) сокращения численности или штата работников организации и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- в) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу
- г) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора
- д) работников, являющихся членами профсоюза (при сокращении численности или штата работников, несоответствия работника занимаемой должности) - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +е) во всех перечисленных

**8. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (даже если они совершены вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и не позднее одного года со дня обнаружения проступка)
- б) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия без уважительных причин в течение рабочего дня (смены), независимо от её продолжительности)
- в) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: прогула (отсутствия без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня (смены))
- г) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей
- д) работников, являющихся членами профсоюза, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +е) во всех перечисленных

**9. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- +а) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (даже если проступок совершен вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и не позднее одного года со дня обнаружения проступка)

- б) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации в период его временной нетрудоспособности
- в) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, в период пребывания его в отпуске
- г) во всех перечисленных

**10. В каких случаях работодателем может быть расторгнут трудовой договор с работником?**

- а) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
  - б) в случае однократного нарушения работником трудовых обязанностей: совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях
  - в) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей: появления работника на объекте, где по поручению работодателя работник должен исполнять трудовую функцию, в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
  - г) работников, являющихся членами профсоюза, в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - только с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета организации
- +д) во всех перечисленных

**11. Как часто должно проводиться обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?**

- а) не реже одного раза в год
  - б) на усмотрение работодателя
  - в) вновь принимаемые на работу проходят обучение в сроки, установленные работодателем, но не позднее одного месяца после приёма на работу
- +г) только а) и в)

**12. В каких случаях работник имеет право на отказ от работы?**

- а) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда – до устранения такой опасности
  - б) в случае необеспечения работника согласно установленным нормам средствами коллективной и индивидуальной защиты
  - в) от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором
- +г) во всех перечисленных

**13. В каких случаях несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?**

- а) если смерть наступила вследствие общего заболевания или самоубийства, что подтверждено в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом
- б) наступили смерть или иное повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего (по заключению медицинской организации), не связанное с нарушением технологического процесса

в) несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние

+г) во всех перечисленных

**14. В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?**

+а) если продолжительность сверхурочной работы более 4 часов в течение двух дней подряд и более 120 часов в год (в ситуациях, не ставящих под угрозу жизнь людей)

б) отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по производству работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии или устранения их последствий, ставящих под угрозу жизнь людей

в) отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, отопления, освещения, канализации, связи

г) в любых ситуациях, если отсутствует письменное согласие работника на сверхурочные работы

**15. Кто проводит первичный на рабочем месте, повторный и внеплановый инструктажи?**

+а) непосредственный руководитель работ – индивидуально или с группой работников по одной профессии

б) инженер по охране труда со всеми работниками

в) работник, назначенный непосредственным руководителем работ

**16. В каких случаях не допускается привлечение работника к сверхурочной работе?**

а) не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин

б) не допускается привлечение к сверхурочной работе инвалидов, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний

в) не допускается привлечение к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, даже с их письменного согласия, и при отсутствии медицинских противопоказаний

г) работников в возрасте до 18 лет

+д) только а) и г)

**17. При выполнении каких работ проводится целевой инструктаж?**

а) разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности

б) ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф

в) производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение и другие документы

г) проведении экскурсий или организации массовых мероприятий в учреждении

+д) во всех перечисленных

**18. В каких случаях проводится внеплановый инструктаж?**

а) при изменении правил по охране труда

б) при нарушении работником требований безопасности труда, которое может привести или привело к травме, аварии, пожару, взрыву, отравлению

в) при перерывах в работе: на 60 дней и более, а также 30 дней - для работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности

г) при вводе нового оборудования, инструментов и материалов и др. факторов, влияющих на безопасность труда

+д) во всех перечисленные

разработал:  
инженер по ОТ

С.Г.Фазлиев

**ПРАВИЛЬНЫЕ ОТВЕТЫ НА ТЕСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
«ТРУДОВЫЕ ОБЯЗАННОСТИ»**

<b>Номер вопроса</b>	<b>Правильный ответ</b>
<b>1</b>	А
<b>2</b>	Б
<b>3</b>	В
<b>4</b>	Д
<b>5</b>	А
<b>6</b>	А
<b>7</b>	Е
<b>8</b>	Е
<b>9</b>	А
<b>10</b>	Д
<b>11</b>	Г
<b>12</b>	Г
<b>13</b>	Г
<b>14</b>	А
<b>15</b>	А
<b>16</b>	Д
<b>17</b>	Д
<b>18</b>	Д